

## 2025年度(令和7年度)保育所における自己評価

松阪清泉愛育園（清泉愛育園グループ）

今年度の本園の保育・教育全般を総合的に評価し、次年度の保育計画に活かせるような内容で評価します。

#### 評価方法:

- (1)全職員へのアンケート実施  
(2)アンケート集計をもとに自己評価委員会にて議論及び評価の決定

## 評価について:

A(大変良い)、B(良い)、C(一部検討を要する)、D(改善を要する)の4段階で評価します。  
項目ごとに、項目 改善策を記述します。

項目ごとに、意見・改善策を記述します。

17	体力づくりのための活動を保育内容に取り入れていますか？	○			みんなで集まって体操するとか、マラソンするとか、徐々に取り入れてもいいのかなと思ってる。年長は体操教室はあるけれど、年中でも、お兄さん・お姉さんの憧れも含めやってみても。時間を全体で決めて教室や園庭で体操するのもいいかなと。決まった時間に体操するというのもいい。				
18	園の食育方針を理解し、食べ物を大切にする「共食」「植食」を保育内容に取り入れていますか？	○			水やり・収穫など、最初から最後までお腹に入るまでのことをやってみるといいと思う。植物を管理する専門がいるといいかなと思った。気候が大変。夏は暑すぎて大変…。				
<b>経営・組織運営</b>									
20	能率的・合理的な運営組織になっているか？	○							
21	職員の配置、係の分担などは適材・適所か？	○							
22	各種会計を適正かつ適切に処理しているか？	○							
23	定期的に個人面談が行われ、人事評価が適切に行われているか？	○							
24	職員の自己評価がきちんとできるよう、サポートがなされているか？	○							
25	自己評価の内容が保育の質向上に反映されているか？	○							
26	保育所の自己評価のために、第三者(専門家・保護者・地域住民)からのフィードバックを受けているか？	○							
27	各種会議を適切かつ効率的に進めているか？	○							
28	職員それぞれが全体的な立場を理解し、協力や助言を惜しまことなく、施設運営に関わっているか？	○							
<b>教育・研修制度</b>									
29	保育内容を向上させるため、園内で保育研究・研修がなされているか？	○							
30	研究・研修の計画、運営は適切に行われているか？	○							
31	研究・研修の成果を日常の保育内容にいかせているか？	○							
32	外部研修会・講演会などへの参加を積極的に図っているか？	○							
33	外部研修会・講演会などに参加した場合、内容を園内に還元しているか？	○							
34	園児や保護者に関する「個人情報」を適切に取り扱っているか？	○							
<b>情報・設備・施設管理</b>									
35	公文書収受・発送・処理を適切に行なっているか？	○							
36	パソコンやタブレット(各種システムやコードモニ)はパスワード設定をし、利用しない時は施錠管理できる場所に保管しているか？	○							
37	施設内外の設備の安全点検を計画的に行なっているか？	○							
38	遊具・用具などを活用しやすいように整理・保管しているか？	○			後片付けが徹底できるように。ものを大事に使うこと。				
39	不審者などに対応する周到な配慮を行なっているか？	○							
<b>開かれた保育所づくり</b>									
40	掲示板・掲示場所などを適切かつ効果的に活用しているか？	○							
41	他施設との年間交流計画は保育目標や課題に沿ったものになっているか？	○							
42	他の施設の職員同士が、研修や交流の機会を持って、互いの保育・教育に対して理解を深め相互にアドバイスできるような関係を構築できているか？	○							
43	他の施設と日常的に情報交換をし、それを交流活動に生かしているか？	○							
44	保育参観日を設定しているか？	○							
45	保護者を含む地域の人材活用をしているか？	○							
46	地域の行事に積極的に参加し、地域の文化や生活に触れているか？	○							
47	地域の子育て支援センターとして、園の開放をしているか？	○			支援センターはない。園開放はしている。				

