

2024年度(令和6年度)保育所における自己評価

清泉愛育園(清泉愛育園グループ)

今年度の本園の保育・教育全般を総合的に評価し、次年度の保育計画に活かせるような内容で評価します。

評価方法:

(1)全職員へのアンケート実施

(2)アンケート集計をもとに自己評価委員会にて議論及び評価の決定

評価について:

A(大変良い)、B(良い)、C(一部検討を要する)、D(改善を要する)の4段階で評価します。

項目ごとに、意見・改善策を記述します。

	内容	8月評価				意見・対策	3月評価				意見・対策
		A	B	C	D		A	B	C	D	
保育内容に関する評価											
1	保育所の職員らが、すべての子どもについて、一人一人の存在とその人権を尊重していますか？	<input type="radio"/>				<ul style="list-style-type: none"> ・まだまだ丁寧に子どもを見れるような気がする。・保護者の方が、安心して園児を通園できる環境だと思えます。 ・研修等を重ねて、職員の意識がとても高い。 					
2	保育所の職員らが、子どもたちに身体的な苦痛を与えたり、人権をはずかしめたりするなど、精神的苦痛を与えることがないようにしていますか？	<input type="radio"/>				<ul style="list-style-type: none"> ・こども一人一人に対して丁寧な関わりを心がけていると思う。 ・暖かい雰囲気。 ・自分はそうするように努めているつもりです。先生方も客観的に見て問題があるようには見えませんが、職業上クラスに入っているわけではないので、園全体の総合評価をつけるのは難しかった。 					
3	不適切保育(園内で行われる心身における虐待など)が行われないよう、適切な保育が実施できていますか？	<input type="radio"/>				<ul style="list-style-type: none"> ・全職員が子ども一人ひとりを大切に思い、保育に携わっています。 					
4	個人情報の保護に配慮し、園児やその家庭についての秘密を正当な理由なく漏らすことがないようにしていますか？	<input type="radio"/>				<ul style="list-style-type: none"> ・職員みな、子どもたち一人ひとり愛情いっぱい保育していると思えます。 ・できていると思う。 ・適切に行われている。 					
5	保育所保育指針を読み、参考にして指導計画を作成していますか？		<input type="radio"/>			<ul style="list-style-type: none"> ・日々の保育が忙しいと思うが、まだまだ振り返りも少なく、指針等に応じた投げかけが少ない様に感じる。 					
6	清泉愛育園の方針を理解し、各園の保育計画をもとに指導計画を作成していますか？		<input type="radio"/>			<ul style="list-style-type: none"> ・保育所保育指針など、もっと参考にして計画を立てる必要がある。 ・全項目Bとしましたが、保育に携 					

15	子どもたちの自己肯定感を育む保育をしていますか？(自己肯定感を育む工夫を保育計画に入れていますか？)					<ul style="list-style-type: none"> ・園児が体を動かせるように体操などを保育室で行っている。 ・体を使った遊びを上手く保育に取り入れられていない。 ・保育計画を立てる際、色々と参考にすべきものがあると感じた。 ・全項目Bにしましたが、保育に携わっていないので判断できませんでした。 ・担任の先生のサポートができるように努めています。 ・園外保育が少なく、乳児からもっと歩く、走るの機会を普段からあると良い。 ・園庭で遊ぶ事ができない時でも保育室などでのびのびと体を動かせるような活動を取り入れています。 ・体力づくりについて、どう取り入れていくか又クラスの先生たちと話合っていく必要がある。 ・適切に行われている。 ・研修などでも理念などにも触れていく。 ・先生たちの自己肯定感が上がるようにサポート。 				
16	園全体で「対話」を大切に、人との対話を楽しむような保育や人の話を最後まで聞けるような指導をきちんと行っていますか？					<ul style="list-style-type: none"> ・園庭で遊ぶ事ができない時でも保育室などでのびのびと体を動かせるような活動を取り入れています。 ・体力づくりについて、どう取り入れていくか又クラスの先生たちと話合っていく必要がある。 ・適切に行われている。 ・研修などでも理念などにも触れていく。 ・先生たちの自己肯定感が上がるようにサポート。 				
17	体力づくりのための活動を保育内容に取り入れていますか？					<ul style="list-style-type: none"> ・園庭で遊ぶ事ができない時でも保育室などでのびのびと体を動かせるような活動を取り入れています。 ・体力づくりについて、どう取り入れていくか又クラスの先生たちと話合っていく必要がある。 ・適切に行われている。 ・研修などでも理念などにも触れていく。 ・先生たちの自己肯定感が上がるようにサポート。 				
18	園の食育方針を理解し、食べ物を大切にする「共食」「植食」を保育内容に取り入れていますか？					<ul style="list-style-type: none"> ・園庭で遊ぶ事ができない時でも保育室などでのびのびと体を動かせるような活動を取り入れています。 ・体力づくりについて、どう取り入れていくか又クラスの先生たちと話合っていく必要がある。 ・適切に行われている。 ・研修などでも理念などにも触れていく。 ・先生たちの自己肯定感が上がるようにサポート。 				
経営・組織運営										
20	能率的・合理的な運営組織になっているか？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				
21	職員の配置、係の分担などは適材・適所か？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				
22	各種会計を適正かつ適切に処理しているか？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				
23	定期的に個人面談が行われ、人事評価が適切に行われているか？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				
24	職員の自己評価がきちんとできるよう、サポートがなされているか？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				
25	自己評価の内容が保育の質向上に反映されているか？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				
26	保育所の自己評価のために、第三者(専門家・保護者・地域住民)からのフィードバックを受けているか？					<ul style="list-style-type: none"> ・適確に行われていると思います。 ・細部に至るまで、丁寧に対応していただいている。 ・良いかどうかの判断が全くなかったため。 ・適切に行われていると思います。 ・それぞれの先生が職務を理解して励んでいると思います。 ・職員の数に不安があります。 				

27	各種会議を適切かつ効率的に進めているか？		<input type="radio"/>								
28	職員それぞれが全体的な立場を理解し、協力や助言を惜しむことなく、施設運営に関わっているか？		<input type="radio"/>								
教育・研修制度											
29	保育内容を向上させるため、園内で保育研究・研修がなされているか？		<input type="radio"/>								
30	研究・研修の計画、運営は適切に行われているか？		<input type="radio"/>								
31	研究・研修の成果を日常の保育内容にいかせているか？		<input type="radio"/>								
32	外部研修会・講演会などへの参加を積極的に図っているか？		<input type="radio"/>								
33	外部研修会・講演会などに参加した場合、内容を園内に還元しているか？		<input type="radio"/>								
34	園児や保護者に関する「個人情報」を適切に取り扱っているか？	<input type="radio"/>									
情報・設備・施設管理											
35	公文書收受・発送・処理を適切に行なっているか？	<input type="radio"/>									
36	パソコンやタブレット(各種システムやコードモン)はパスワード設定をし、利用しない時は施錠管理できる場所に保管しているか？	<input type="radio"/>									
37	施設内外の設備の安全点検を計画的に行なっているか？	<input type="radio"/>									
38	遊具・用具などを活用しやすいように整理・保管しているか？		<input type="radio"/>								

・協力して進められていると考えます。
 ・互いに意見の言いやすい環境だと感じる。
 ・施設運営に関しては、思うことがあってもなかなかいいづらい所もあるのでは。
 ・会議等に参加しない事が多いので、判断し兼ねる。
 ・会議等はしっかり行われていると思いますが、議事録の開示が遅いときがあるので会議に参加しない職員への周知が遅れる。
 ・横にも縦にも意見を出しやすい環境が必要だと思う。
 ・職員全員で協力し、進めることができていると思いません。
 ・意見や話し合いをしながら進められている。

・大体できていると思います。
 ・研修に参加できるようにし、得た情報に伝えていく。
 ・たくさん研修で学び、保育でいかせられていると思います。
 ・研修で学んだ事でも自園で実現できない事もある。又、日々の保育に生かすににくい内容である事もあるため。
 ・研修に関しては関わりがないので、よくわかりません。
 ・先生方が研修で学ばれてきた事をみんなで共有できていると思いますが、全部が全部できているかと言われるとわからないのも。
 ・研修はきちんとされていると思います。
 ・コードモンなどを活用して周知していけるように。

・情報管理がしっかりとしていると思います。
 ・以前の反省から、改善している。
 ・㊸に関してはよくわかりません。
 ・きちんとできていると思います。
 ・適切にできていると思います。
 ・パソコンやタブレットは管理できているが、携帯での入力、記録等については今後検討課題だと思う。
 ・公文書＝市役所からの書類などの記録、メール確認、処理など。

・保護者の見やすい場所に掲示してあると思います。
 ・㊹室内遊具の保管場所が少なく、上手く利用できていない部分もある。
 ・玩具の置き場所、置き方に関しては危険に感じる所(ランチルームの食べ物を入れている斜めの台)や保育室でももっと遊びやすい置き方があるのでは？と日々の保育

